

직업능력개발훈련 이수자평가 LMS서비스

# MetisHRD

---

직업능력개발의 성과를 올리는 HRD,  
훈련이수자 성취평가를 이끄는 LMS의 실행을 원하십니까?

분야별 10년 이상의 경력을 가진 최고의 전문가들이 모여 팀워크를 이룬 교림소프트는 다양한 실무 경험에서 축적된 기술과 노하우를 담아 기존과 차별화된 HRD 훈련이수자평가 관련 LMS 서비스를 제공합니다.

**교림소프트가  
그 Solution을 제공합니다.**

## 서비스 개요 (1/2)

HRD 훈련이수자평가 관련 모든 업무의 통합관리가 이뤄지는 서비스를 제공합니다.

# MetisHRD로 무엇을 할 수 있습니까?

훈련이수자평가 LMS는 훈련과정 개설에서부터 이수자 평가 및 학습 결과 반영, 통계 처리에 이르기까지 수강생의 원활한 학습 정보와 훈련기관(직원)과 교·강사, 평가자, HRD 담당자의 편리한 운영/관리환경을 제공하는 서비스입니다. 다양한 시스템 구축 노하우와 기술력을 바탕으로 표준 프레임워크를 적용하여 안정성, 유연성, 확장성을 보장하며, Legacy System과의 손쉬운 연동을 통해 고객의 요구에 맞는 최적의 훈련이수자평가 서비스를 제공합니다.

소규모 훈련기관  
맞춤형 서비스

훈련기관, 교·강사,  
훈련생을 위한 편의성 제공

HRD 구축 경험 및  
NCS기반 교육과정운영  
이해도 반영

확장성이 높고,  
차별화된 기능 제공

### MetisHRD 4대 장점

- 1 쉽고 간단한 LMS 연동
- 2 별도 HW가 불필요 (서비스형)
- 3 HRD와의 완벽한 정보 호환성
- 4 합리적인 비용과 핵심기술과 전사적 기술지원조직 운영

## 서비스 개요 (2/2)

훈련이수자평가시스템을 구축했는데 **훈련기관은 왜 여전히 불편한가?**

### 이런 훈련기관에 추천합니다!

훈련이수자평가  
전산시스템 인프라가  
없는 경우

LMS를 자체적으로 구축하거나  
유지비용이 부담스러운 소규모  
훈련기관

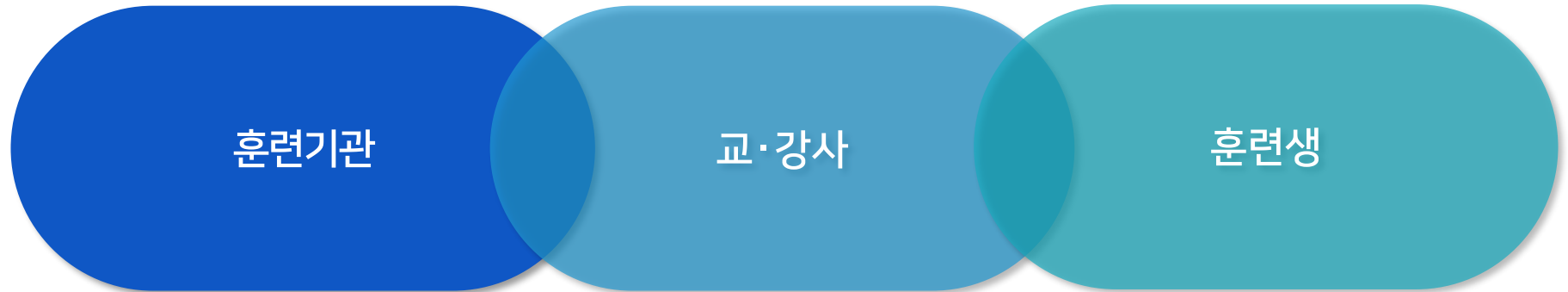
HRD와 유기적 연결 및  
체계를 갖춘 이수자  
평가가 필요한 경우

NCS기반 훈련과정 운영에 대한 유연한  
대처와 HRD 정보에 대한 일관성 확보

훈련이수자평가시스템  
을 운영하나  
효율적이지 않은 경우

LMS를 보유하고 있으나 유지관리가  
어렵거나 사용자 편의성을 고려한  
고객만족도 향상

# 서비스 구성도



훈련기관

교·강사

훈련생

기본정보관리  
회원관리  
장비관리  
시설관리  
교재관리  
훈련과정관리

시간표관리  
수강생관리  
학습관리  
설문관리  
커뮤니티

훈련과정관리  
시간표관리  
수강생관리  
학습관리  
평가도구

설문관리  
커뮤니티

학습안내  
사전평가  
출석부  
성취도평가  
종합평가결과

설문관리  
커뮤니티  
회원정보

# 핵심기능

## 기본정보관리

- 기본정보
- 회원관리
  - 직원/강사
  - 수강생
- 장비관리
- 시설관리
- 교재관리

## 과정관리

- 훈련과정관리(인정과정, 회차별 실시과정관리)
  - 과정기본정보
  - 교과목편성
  - 시설/교재
- 시간표관리
- 수강생관리
  - 수강생 명단
  - 대기자 명단
  - 수강취소

## 학습관리

- 진행과정 (학습관리 : 강의계획, 사전평가문항등록, 성취도 평가현황조회)
  - 학습안내 (강의계획)
  - 수강생관리
  - 사전평가
    - 자가진단
    - 전공기초지식
    - 사전평가결과
    - 사전평가분석 회의록
    - [훈련생] 사전평가응시
    - [훈련생] 사전평가결과
  - 성취도평가
    - 능력단위 평가내역
    - 평가결과분석 회의록
  - 종합평가결과
  - 출석부
    - 출석체크
    - 수강생별 출석현황
  - 훈련상담
  - 훈련일지
  - 회의록
  - 교재지급
  - 학습커뮤니티
  - 보충수업
- 예정과정
- 종료과정

## 능력단위평가도구

- 평가현황 조회
- 평가방법별 문제 조회
- 평가방법별 문제 등록/수정/삭제
- 채점하기
- 채점결과 조회
- 평가결과분석 회의록 관리
- [훈련생] 전체 점수 현황 조회
- [훈련생] 평가방법별 시험 응시
- [훈련생] 평가방법별 채점결과 조회

### \* 평가방법별 '본평가, 재평가, 최종평가' 실시

#### <평가방법>

구두발표, 논술형시험, 문제해결 시나리오, 서술형 시험, 역할연기, 평가자 체크리스트, 포트폴리오, 피평가자 체크리스트, 기타(필답형) 시험

## 설문관리

- 설문조사
- 설문설정

## 커뮤니티

- 진행과정
- 종료과정

## 통계관리

- 과정통계
- 성취도통계
- 수강생통계
- 취업통계

## 시스템관리

- 권한관리
- 휴일관리
- 서비스관리

# 서비스 특징점

데이터의 체계적 관리 및 업무 효율성 증대로 **사용자의 감동 서비스를 실현한다.**

사용자 편의를 극대화한 차별화된 UX와 기능을 담아낸 자사만의 서비스로 **HRD 훈련이수자평가 관련 모든 업무의 통합관리가 이뤄지는 서비스를 제공합니다.**

## HRD NCS 기반 훈련과정 관련 모든 활동이 이뤄지는 System

훈련기관정보관리, 훈련과정관리, 수강생관리, 학습관리, 평가관리 등의 모든 활동이 하나의 시스템에서 이뤄집니다.

## 훈련이수자 평가를 위한 평가방법별 능력단위평가도구

Plan-Do-See-Reflect의 흐름에 따라 다양한 평가 기능을 제공합니다.



## 사용자 편의를 극대화한 UI

사용자 역할별-훈련기관,훈련생, 교·강사,평가자,HRD담당자-맞춤화 된 모듈 구성으로 필요한 메뉴만을 직관적으로 제시합니다.